

茨城県の女性活躍の現状

1. 男女間賃金格差



所定内給与額	男性	女性	男女計
	342.9千円 全国11位	257.4千円 全国12位	312.5千円 全国13位
平均勤続年数	男性	女性	男女差
	14.5年 全国9位	10.7年 全国20位	3.8年 全国33位

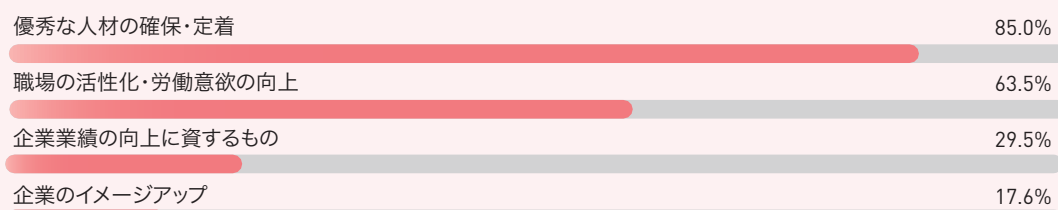
本県の所定内給与額は、男女共に全国的に高い水準だが、女性以上に男性の賃金水準が高いため、男女格差が発生。その主な要因として、他県より、女性管理職割合が低い、女性の勤続年数が男性より短く男女差が大きいことなどが挙げられます。

3. 性別役割分担意識

「男は仕事、女は家庭」に
同感しない・どちらかといえば同感しない

男性 **67.2%** | 女性 **75.8%**

5. 企業が女性活躍を重視する理由(複数回答)



★企業の24.7%が3年後までに女性管理職割合を「増やす」と回答

出典：令和6年賃金構造基本統計調査、令和4年就業構造基本調査、令和3年社会生活基本調査、令和6年度茨城県男女共同参画に関する県民の意識と実態に関する調査、令和6年度茨城県女性活躍推進に関する企業実態調査

「いばらき女性活躍・働き方応援協議会」

会員企業を募集！

県では、企業、関係団体、行政が一体となって誰もが働きがいを実感できる職場環境や、女性が輝く社会の実現を目指して「いばらき女性活躍・働き方応援協議会」を運営しています。本協議会の趣旨にご賛同いただける企業の皆様のご応募をお待ちしています！



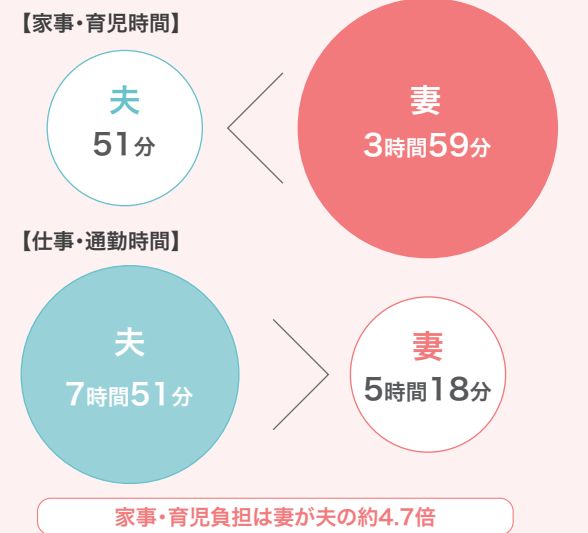
応募はこちら！

メリット

- 女性活躍・働き方に取り組む企業として、ロゴマークをホームページや名刺などに利用することができます。
- 「女性活躍」や「働き方改革」に関する法律改正や、各種助成金、研修会などの情報を毎月メールマガジンでお知らせします。
- 女性の登用に積極的な企業を「女性リーダー登用先進企業」として表彰しています。

2. 家庭内での役割分担

1日あたりの生活時間：共働き世帯



4. キャリアへの意欲

管理職以上を
目指したい・どちらかといえば目指したい

男性 **18.5%** | 女性 **9.6%**

あなたにエール！

～いばらき女性活躍・働き方応援ポータルサイト～

県では、働き方改革や女性活躍を進めたいと考えている企業経営者、仕事と家庭を両立しながら働きたいと考えている方、管理職になることに不安を感じている働く女性など、県内で働く皆様に様々な情報をお届けしています！



サイトはこちら！

掲載内容

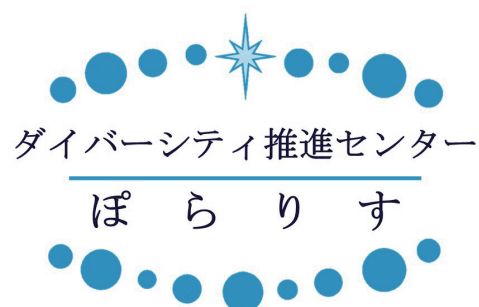
- 様々な業種・従業員規模の優良事例
- 働き方改革、女性活躍に積極的に取り組む企業代表者や、県内企業で活躍する女性社員へのインタビュー記事
- 国、県、市町村の各種セミナー、助成制度、認定制度の情報など

働き方改革優良(推進)認定企業 募集中です！



県では、すべての労働者が働きやすい環境づくりに向けて、多様で柔軟な働き方など「働き方改革」に積極的に取り組む企業、取組が優れた企業を「働き方改革優良(推進)企業」として認定しています。認定は、茨城県の建設工事や物品調達入札参加資格者名簿作成の際の加点点項目となっています。

▼ 申込はこちら



性別を問わず、
誰もが自分らしく
個性と能力を
発揮できる社会へ



事業詳細はこちらからチェック！

<https://www.diversity-ibaraki.jp/>



事業紹介

いばらきダイバーシティ宣言

いばらき
ダイバーシティ
宣言企業

茨城県では、ダイバーシティ社会の実現に向けた取り組みについて、「いばらきダイバーシティ宣言」を発表しています。これまで多くの県内外の企業・団体、市町村等に宣言いただいており、現在も引き続き趣旨に賛同いただける企業・団体、市町村等を募集しています。

対 象 企業・事業所・団体、市町村等(県外からの登録申請も可能です)

申込方法 HP(右記2次元コードor下記URL)からご登録ください。
<https://www.diversity-ibaraki.jp/declaration.html>



いばらきダイバーシティスコア



企業等におけるダイバーシティ&インクルージョンの取組状況を「見える化」するためのチェックリストです。取り組みの推進指標として活用することができます。さらなる取り組みにつなげてみませんか。

▶ 詳しくはこちら
<https://www.diversity-ibaraki.jp/qr/score.html>



いばらきダイバーシティ スコアチャレンジ企業登録制度



いばらきダイバーシティスコアの活用に関する登録制度です。登録を証明するデジタルバッジの付与もあります。サイトや名刺でD&Iの取り組みをアピールできます。ぜひご登録ください！

※登録期間は2年間です。2年ごとに、更新の手続きが必要となります。

▶ 詳しくはこちら
<https://www.diversity-ibaraki.jp/scorechallenge/top.html>



アンケートご回答のお願い

本日はご来場いただき、誠にありがとうございました。茨城県では、誰もが自分らしく輝ける社会の実現を目指し、女性活躍と働き方改革を推進しています。今後の施策の参考とするため、お手元のスマートフォン等でQRコードを読み取り、回答をお願いいたします。(所要時間：約3分)

回答期限 **2026年2月27日(金)まで**



女性活躍 働き方 応援シンポジウム

なぜ、女性の登用を進める必要があるのか？誰もが活躍できる社会の実現に向けて、企業が女性活躍や働き方改革にどのように取り組んだらよいのか、考えてみませんか。

開催日 **2026年2月20日(金) 12:00～14:30(開場11:30)**

会 場 **茨城県庁 9階 講堂(水戸市笠原町978-6)**

【第1部】 表彰式 12:00～12:40 40分

令和7年度 茨城県女性リーダー登用先進企業表彰

選考委員会委員長による総評：清山 玲 氏(茨城大学 人文社会科学部 教授)

【第2部】 講 話 12:50～13:00 10分

ダイバーシティ&インクルージョン講話

講師：茨城県ダイバーシティ推進センター「ぽらりす」

【第3部】 講 演 13:00～14:20 90分

女性が活躍する組織・社会をどうつくるか

※オンライン生配信による講演。会場スクリーンでの受講となります。

講師：村木 厚子 氏(全国社会福祉協議会会長)

1955年高知県生まれ。土佐高等学校、高知大学を卒業後、1978年に労働省(現・厚生労働省)に入省。女性政策や障害者政策などの分野を担当。2009年、郵便不正事件で逮捕されるも、2010年に無罪が確定し復職。2013年には厚生労働事務次官に就任し、2015年に退官。その後は、困難を抱える若い女性を支援する「若草プロジェクト」の呼びかけ人、累犯障害者を支援する「共生社会を創る愛の基金」顧問を務めるほか、住友化学社外取締役、全国社会福祉協議会会長なども務める。著書に『あきらめない 働くあなたに贈る真実のメッセージ』(日経BP社)、『日本型組織の病を考える』(角川新書)などがある。





株式会社サンテ

水戸市／卸売業・小売業

- 従業員数138名(うち女性111名)
- 女性管理職36.4%(産業別平均:8.6%)
- 女性役員1名

取組1 女性の管理職登用とキャリア支援

パートタイマーから正社員への雇用転換を促進し、多様な職場で活躍できる環境を整備しています。資格取得支援(登録販売者、認定薬剤師等)を会社が全面的に行い、スキルアップを支援しています。



取組2 柔軟な勤務体制と職場環境の整備

法定を上回る育児・介護休業制度を導入。応援体制の強化により、有給休暇が取得しやすい職場風土を醸成し、社員の定着率向上に寄与しています。



実績

令和7年度に13名の女性社員を新規採用。

令和6年7月時点で男女の平均勤続年数の向上(女性10年7か月、男性11年8か月)と、有給休暇取得率の向上を実現。

受賞コメント

このたび優秀賞という評価をいただき、率直にうれしく、同時に身の引き締まる思いです。地域の薬局現場は人材構造の変化の中で、多くの女性の力に支えられてきましたが、働きがいや責任の在り方は十分とは言えませんでした。女性活躍は制度だけで進むものではなく、やりがいと責任を実感できる形で託す姿勢が問われます。今回の受賞を原点帰帰のメッセージと受け止め、今後も覚悟を持って取り組みます。



株式会社小野写真館

ひたちなか市／生活関連サービス業・娯楽業

- 従業員数156名(うち女性136名)
- 女性管理職50.0%(産業別平均:15.1%)
- 女性役員2名

取組1 多様な働き方の推進とキャリア支援

育児や出産・介護を理由に退職を検討するスタッフに対し、在宅勤務、短時間勤務、業務委託等の多様な働き方を提案し、柔軟な雇用形態を実現しています。短時間勤務社員の店長就任も実施し、公正な人事評価を運用しています。



取組2 職場環境の向上と社員満足度の追求

保育園費用の一部負担やひとり親家庭支援を整備。技術研修のオンライン化や新任店長研修を充実させ、年齢・雇用形態に関わらず活躍できる環境を整えています。



実績

女性管理職が12名(管理職全体の50%)在籍。短時間勤務制度を活用している店長職も在席。

受賞コメント

このたびは「茨城県女性リーダー登用先進企業表彰」という名誉ある賞を賜り、誠にありがとうございます。弊社では、女性スタッフ一人ひとりのライフステージの変化に寄り添い、何を重視するかを尊重した働き方の選択を大切にまいりました。その結果、短時間店長など新たな働き方が生まれています。本取組を評価いただき大変光栄です。今後も固定観念にとらわれない女性の活躍を推進し、地域社会の発展に貢献できる企業を目指してまいります。

茨城県女性リーダー登用先進企業 受賞企業

茨城県では、職場においてリーダーとなる女性人材の育成や管理職・役員への登用促進に積極的に取り組み、顕著な成果があった企業・団体等を「茨城県女性リーダー登用先進企業」として表彰しています。

～女性リーダー登用先進企業表彰とは?～

- 女性の登用に積極的に取り組み、その実績が優れている企業を「茨城県女性リーダー登用先進企業」として表彰。
- 管理職等への女性の登用実績や取組内容(育成、評価、登用、職場風土等)を総合的に評価し、優秀賞、優良賞、奨励賞を決定。



社会福祉法人征峯会

筑西市／医療・福祉

- 従業員数396名(うち女性278名)
- 女性管理職57.1%(産業別平均:45.5%)
- 女性役員1名

取組1 子育て・介護支援と多様性推進

短時間勤務制度や転勤・夜勤を免除した正社員制度を導入し、育児・介護と仕事の両立を支援。理解促進を継続し、有給取得率は法人全体で80.20%まで向上しました。



取組2 キャリア育成と職場環境づくり

人事部を創設してポストを拡大し、若手職員向けの育成研修を充実させています。職員幸福度アンケートの導入など、職場環境の継続的改善に取り組んでいます。



実績

男性の育児休業取得率:100%。令和6年度有給休暇取得率が法人全体で80.20%(過去比+20.6%)に向上。

受賞コメント

このたびの受賞を大変光栄に思います。当法人は女性職員が7割を占め、育児・介護と仕事を無理なく両立できる仕組みと、支え合える職場風土を大切にしてきました。経営理念「最高の笑顔をあなたに」のもと、日本の福祉を魅力的にリードするグループとして、誰もが自分らしく輝ける職場づくりを進めてまいります。



株式会社セフテック

古河市／サービス業

- 従業員数168名(うち女性84名)
- 女性管理職50.0%(産業別平均:15.1%)
- 女性役員1名

取組 女性管理職の拡大と育休支援

女性管理職40%を目標に掲げ、育休復帰者向け相談窓口の設置や研修を充実させています。残業申請制の徹底やオンライン研修の活用により、公正な評価と負担軽減を両立させています。



受賞コメント

このたび、女性リーダー登用先進企業に選ばれましたこと、大変光栄に思っております。弊社では、全てのの人に平等であること、フラットな組織であることを念頭に、全社員が活躍できる職場づくりを目指してまいりました。今後も多様性を尊重し、更なる女性活躍を推進するとともに、お客様や地域社会の発展に貢献できるよう努めて参ります。



株式会社ウエルシード

つくば市／卸売業・小売業

- 従業員数32名(うち女性14名)
- 女性管理職50.0%(産業別平均:8.6%)
- 女性役員1名

取組 女性の多様な職務経験とキャリア支援

非正規から正社員への転換を促進し、資格取得支援などスキルアップを全面的にサポートしています。社長や役員との面談によるキャリア相談や、外部女性コミュニティへの参加を通じて仕事と家庭の両立を支援しています。



受賞コメント

このたび、当社の女性活躍推進の取り組みに対し、栄えある賞を賜り心より御礼申し上げます。本賞は、日々努力を重ねてきた社員一人ひとりと、支えてくださった関係者の皆さまのご理解とご協力の賜物です。今回の受賞を励みに、今後も多様な人材がいきいきと活躍できる職場づくりに取り組んでまいります。



株式会社八千代商事

日立市／卸売業・小売業

- 従業員数5名(うち女性3名)
- 女性役員1名

取組 女性活躍推進と柔軟な勤務体制の実現

女性役員による定期的な面談を通じたキャリア相談や、生成AIを活用した業務効率化セミナーへの参加推進など、ITスキル向上にも注力しています。パートタイマーから正社員への転換促進や、子どもの体調不良時の在宅勤務など柔軟な勤務制度を導入しています。

受賞コメント

当社の女性活躍推進および柔軟な勤務体制に関する取組が評価され、県の奨励賞を賜りましたことに、心より感謝申し上げます。本受賞を励みとし、今後も多様な人材が安心して活躍できる職場環境の整備に一層努めてまいります。



成島建設株式会社

つくばみらい市／建設業

- 従業員数37名(うち女性5名)
- 女性役員4名

取組 女性採用の強化と働きやすい職場環境の整備

女性新入社員を建設ディレクターとして採用するほか、必要技能の講習・研修を企業負担で受講させ、女性の専門スキル向上を推進しています。結婚・出産祝い金支給、育児短時間勤務制度の実施など、職場のコミュニケーション促進や働きやすい環境づくりに注力しています。

受賞コメント

弊社は設立60周年を迎えるにあたり、栄えある奨励賞を賜りました事をお大変光栄に思います。女性が働きやすい環境の実現に向け、技能習得支援や仕事と育児・介護の両立支援など、女性が長く活躍できる会社を目指し今後も精進する所存です。



高橋興業株式会社

土浦市／サービス業

- 従業員数604名(うち女性333名)
- 女性管理職30.0%(産業別平均:14.5%)
- 女性役員1名

取組 女性の管理職登用と働き方改革

女性管理職の意識調査や女性面接官の登用を推進。ノー残業デーの実施、昇進・評価においては、性別による不利益が生じないよう透明性の高い評価制度を適用。専門性を発揮して安心して働き続けられる職場風土づくりにつとめています。

受賞コメント

このたび、茨城県女性リーダー登用先進企業として表彰いただき、誠にありがとうございます。ビルメンテナンス業は安全・安心・信頼が求められる仕事であり、現場を支える多様な人材の力が欠かせません。今後も多様性を尊重し、安心して働き続けることができ働き甲斐のある職場環境づくりを進めてまいります。

