

美浦村

● 製造業

汎用・生産用・業務用機械器具製造業
農業用機械の開発・製造・販売

- 従業員数170名（うち女性42名）
- 女性管理職19.0%
（産業別平均：4.1%）



取組1 年齢・性別にかかわらずの登用・育成

- ▶ 年齢・性別に関わらず管理職の登用を行い、営業・製造管理等、各部門での責任ある業務の経験ができるようになっています。
- ▶ 男女の区別なく、スキルと経験値、マネジメント向上を目的に定期的にジョブローテーションを実施することで、女性の係長への登用を促進し、管理職候補としての育成を図っています。さらに、業務に必要な資格取得費用の助成も行っています。



主な実績

- ・ 30代前半の女性課長職が活躍
- ・ フォークリフト技能講習（2024：女性1名）
- ・ 係長比率 2022：男性7名 女性2名 女性比率22%
2024：男性6名 女性5名 女性比率45%

企業からの受賞に対するコメント

女性リーダー登用先進企業に選ばれましたことを大変光栄に思っております。

私共のような100年を超える中小同族会社では、女性は補助労働力の扱いで責任も権限も無い状態でした。

2018年に経営を引き継ぎ、まず新卒採用の強化と女性社員の戦力化を急ぎました。人事給与制度も男女区別を全廃し、育児休業・育児時短勤務を大幅に改善し、責任と権限をもって女性が働きやすく、やりがいを感じて長く働ける企業を目指しております。

取組2 トップ主導による意識醸成や多様な働き方に対応する環境づくり

- ▶ 社長自ら、「課長職に就いた女性管理職の部署での取り組みと活躍」など、社員研修等で女性活躍の推進についての発信を行い、女性活躍の浸透に向けた社内の意識醸成を実施しています。
- ▶ 法定日数を上回る育児・介護休業制度を導入し、仕事と家庭を両立しやすい環境を整備しています。



主な実績

- ・ 育児休業取得実績（2024：女性2名）
- ・ 短時間勤務利用者（2024：女性1名）