

将来世代
応援
企業賞

桂建設株式会社（茨城県）

代表者：代表取締役 石井高子

所在地：茨城県牛久市さくら台 1-18-4

業種：建設業

事業内容：土木工事、舗装工事等

設立年：1955年（昭和30年）



従業員数：29人（男性22人、女性7人）

URL：<https://katsura-k.com/>

企業の取り組み状況等

背景

若手社員の離職をきっかけに、社内制度などをトップダウンではなく人材育成チーム内で検討のうえ導入するなど、社員の意見を反映しやすい環境に改善し、女性の少ない建設業における女性の活躍と、地方の中小企業として社員一人一人が安心して働けるための働き方改革を推進している。

取組

人材育成・職場環境改善

○人材育成チームの立ち上げ

事務、営業、現場の各部門で若手社員を育成しているメンバーによる「人材育成チーム」を立ち上げ、定期的に社員と面談を行うことで、悩みや要望などを早期に把握し、経営層に伝えやすい環境を整備。

○資格取得支援

資格取得試験や教材の費用、受験講座受講料などを全額会社が負担し、社員のスキルアップを積極的に支援。

○建設ディレクター制度の導入

現場技術者の負担を軽減するため、工事書類作成業務等をバックオフィスから支援する「建設ディレクター制度」を導入。

○女性の積極的な採用

女性が現場監督になるまでのキャリアパスを示すとともに、必要な資格の取得を積極的に支援。

○健康経営

保健指導の義務化など、社員一人一人の健康管理をきめ細かく管理。健診結果が向上した社員にはクオカードを進呈。

子育てや介護との両立支援

○多様な休暇制度と休暇を取得しやすい仕組みづくり

- ・子の看護休暇や介護休暇、妊活休暇について、いずれも5日間（有給）を1時間単位で取得することが可能。
- ・小学生未満の子を育てる社員を対象に、休暇取得申請書をチケット形式（1枚で1時間）で配布し、手続きを簡素化。

成果

- 離職率の改善 19.4%→3.6%
- 国家資格取得者の増加 1級土木施工管理技士5名→11名
- 2023年女性採用実績 3名
- 所定外労働時間 月平均 4.2時間（産業平均 13.7時間）
- 男性育児有業取得率：100%（直近3か年）
- 「くるみん」認定取得（茨城県の建設業者で初）
- 茨城県働き方改革優良企業認定
- いばらき健康経営推進事業所認定
- 健康経営優良法人2023（中小規模法人部門）

応援しています！

日々の社員の面談から意見を採用し、働きやすい職場に進化し続けることを目標にしています。

社員から意見を聞く機会が増えたことにより何に不便を感じているのか、どういう環境は改善が必要か分かるようになりました。意見を聞き改善していく事はその問題点を一から見直すことが必要になるため大変ですが前向きに取り組んでいます。

「子育てをしながら働くことが当たり前の時代」に企業として働く環境を整え応援できればと考えています。

活用しました！

以前は1日単位だった有給休暇が半日や時間に区切られて提出できるので、育児をしている身としてはとても使いやすくなりました。また社内の雰囲気が休みをとりやすい空気に変わったと感じています。

また人材育成チームによる面談があるので意見や希望・悩み事を相談できる環境があるので安心して働いています。
（女性事務員）