

将来世代  
応援  
企業賞

# 株式会社いわい (茨城県)



代表者：代表取締役 岩井 和彦

所在地：茨城県神栖市奥野谷 5900-11

業種：卸売業・小売業

事業内容：石油化学プラント向け資材の販売

設立年：1997年（平成9年）

従業員数：42人（男性14人、女性28人）

URL：<https://iwai181.com/>

## 企業の取り組み状況等

- 背景**
- ・社長自身が海外研修に参加した際、時間外労働という概念が無いことを知ったことをきっかけに、生産性の向上と時間外労働ゼロを目指して改革を開始。
  - ・過去に、活躍していた女性社員が結婚や出産を機に退職したことを受け、女性が活躍し続けられる職場環境づくりを実施。

- 取組**
- 職場環境の改善**
- 時間外労働の削減  
社内の意識改革に加え、長時間労働の抑制や週40時間労働の順守のため、電話・来店等への各種対応時間を明記した「働き方改革への取組みについてのお知らせ」を2017年に取引先に送付したほか、営業時間外の電話連絡に対して、営業時間外である旨のアナウンスを流したことで、時間外労働を大きく削減。
  - 社内表彰  
業績面で優秀な実績を残した社員を、上期・中期・下期の3期に分け表彰。  
また、各部署のリーダーが、人間力や成長が著しい社員を推薦し、リーダー全員の同意を得た社員へ賞を付与。
  - 昇格試験制度の導入  
公正・公平な人事評価の実施のため、2010年度から昇格試験を実施し、女性管理職の登用を促進
- 子育てや不妊治療との両立支援**
- 不妊治療のための休暇制度の導入  
不妊治療のための休暇制度を整備するほか、社員が仕事と両立して働くことができるキャリアイメージの形成を支援する研修を受講。
  - 柔軟な勤務体系の導入  
子が小学校入学前まで利用が可能な短時間勤務制度やテレワーク勤務制度を整備し、柔軟な勤務体系を導入。  
また、制度活用を促進するため、不妊治療のための休暇制度等も含め、各種制度に係る社員説明会を開催。

- 成果**
- 【実績】**
- 月平均所定外労働時間 1時間（2021年度）、0.08時間（2022年度）、0.5時間（2023年度） ※企業全体（産業平均9時間/人）
  - 2025年1月末現在 女性管理職割合 50%
  - 短時間正社員制度利用者 1名 ※女性管理職が活用
  - 2024年度昇格試験結果 4名昇格（男女各2名）
  - 2024年度テレワーク勤務利用者 2名（男女各1名）
- 【認定・表彰】**
- 2023年度 ブラチナくるみんプラス認定（県内で初の認定）
  - 2024年度 茨城県働き方改革優良企業認定
  - 2024年度 働きがいのある会社（GPTW）認定
  - 2024年度 えるぼし（3段階目）認定
  - 2024年度 茨城県女性リーダー登用先進企業表彰優秀賞（トップ賞）受賞

### 応援しています！

私たちは、働くすべての社員が思い切り挑戦し、成長できる環境をつくることを大切にしています。働きやすい制度の整備、拡充をおこなっていき、今後も多様な人財が活躍できるよう取り組んでまいります

### 活用しました！

- 子供が保育園児のため短時間勤務制度や、子供の体調不良時にテレワーク勤務などを活用しています。仕事も家庭も両立できることに感謝です！（40代女性）
- パートで入社し、子供の成長にあわせ正社員を希望しました、昇格試験にも挑戦する機会をいただき、主任として頑張っています！（40代女性）