

神栖市

- 卸売業・小売業
石油化学プラント向け資材の販売

- 従業員数40名（うち女性26名）
- 女性管理職50.0%（産業別平均：7.3%）
- 女性役員1名



茨城県
働き方改革
優良企業

取組1 仕事と家庭の両立を支援

- ▶ 仕事と家庭の両立のため、子の小学校入学前まで育児短時間勤務やテレワーク勤務を可能とし、柔軟な勤務体制を導入したほか、育児休業制度や不妊治療のための休業制度を整備し、男女問わず社員の取得を促進しています。
- ▶ 育児短時間勤務制度については、女性管理職が活用することで、女性のロールモデルとなっています。



取組2 パートタイマーから正社員への雇用転換を促進

- ▶ パートタイマーから正社員への雇用転換を促進するため、従業員に意向や懸念点がないか確認しています。
- ▶ 公正・公平な人事評価の実施のため、2010年度から昇格試験を実施し、女性管理職の登用を促進しています。



主な実績

- ・茨城県内では初めて「プラチナくるみんプラス」認定を取得
- ・育児短時間勤務（2024：女性1名）
- ・テレワーク勤務（2024：男性1名、女性2名）
- ・育児休業取得（2024：男性1名）

主な実績

- ・パートタイマー女性従業員（2013年入社）
2022年4月：本人の意向で正社員転換
2024年4月：試験の結果、主任となって活躍

企業からの受賞に対するコメント

このたびは、「茨城県女性リーダー登用先進企業表彰」において優秀賞という名誉ある賞をいただき、誠にありがとうございます。弊社は、すべての社員が活躍できる職場づくりを目指し、特に女性リーダーの登用と支援に力を入れてまいりました。本受賞はこれまでの取り組みを評価いただいたものであり、大変光栄に存じます。今後も多様性を尊重し、地域社会や業界の発展に貢献できる企業を目指して邁進してまいります。