

優良賞

国立大学法人茨城大学(教育、学習支援)

所在地	水戸市文京2-1	従業員数	1,076名(うち女性308名)
登用実績	女性管理職割合21.3%(産業平均18.1%),女性役員1人		
取組内容	機関全体で女性活躍を推進するため「ダイバーシティ推進室」を設置し、女性研究者メンター制度の導入やスキルアップ研修の実施等により女性研究者の研究力向上やライフイベントとの両立を支援するとともに、女性教職員を対象としたリーダー研修の実施、男性を含めた学内全体の意識改革等に取り組むなどして、女性のキャリア形成と上位職への登用を推進している。		

関彰商事株式会社(卸売業、小売業)

所在地	筑西市一本松1755-2	従業員数	631名(うち女性164名)
登用実績	女性管理職割合10.0%(産業平均6.6%)、女性役員1名		
取組内容	多様な女性ロールモデルを示して女性従業員のキャリア形成意欲の促進を図るほか、選抜型の職位別研修や大学と連携したリカレント教育プログラムを実施するなどして人材育成に積極的に取り組んでいる。また、人事評価においても、従業員の成長につながるよう目標達成のプロセスを重要視しながら、成果主義に基づく公正公平な評価を行っている。		