

将来世代  
応援  
企業賞

# 株式会社サシノベルテ (茨城県)



代表者：代表取締役 久保田 嘉郎

所在地：茨城県桜川市真壁町飯塚1006番2号

業種：医療、福祉

事業内容：児童発達支援・放課後等デイサービス、  
就労継続支援A型、就労移行支援、薬局事業

設立年：2015年(平成27年)

従業員数：207人 (男性 41人、女性 166人)

URL：<https://sashinoberute.co.jp/>

## 企業の取り組み状況等

### 背景

女性職員の比率が高い弊社が、福祉サービスを地域で継続的に提供していくには、様々なライフイベントに対応できる多様な働き方が許容できる職場である必要があった。また、そのためのキャリア形成が叶うように積極的に資格取得を促している。弊社の提供する福祉事業は、法律に基づくサービスであり、それらを提供する私たちの働き方自体も、国の求める働き方に合致しているべきであるとの考えから、順次取り組みを進めています。

### 取組

#### 【積極的な女性管理職登用・育成】

- スキル向上や資格取得の促進のため、毎月1回定期的な研修(※)の実施や、管理職に必要なスキルを学ぶ研修受講促進などにより女性従業員に対する育成を進めるとともに、所属長との面談等を通じ、女性従業員に対し管理職昇格への意識付けを行い、女性管理職の登用に積極的に取り組む。  
※DVD視聴のみではなく、視聴後にレポート作成と会議を必ず実施。

#### 【非正規から正規雇用への転換】

- 個人の希望やライフイベントに応じて雇用形態を変更できる機会を提供(試験)し、非正規から正社員への転換も可能とする。キャリアを中断させずスキルを維持し、女性管理職比率の向上にも寄与。

#### 【資格取得支援】

- 関連業務の資格取得を推進し、そのために係る経費(受講料、教材費等)を会社が全額負担するとともに、業務時間内で学習時間を提供。資格を取得した際は、会社よりお祝い金を支給し、従業員のモチベーションアップにもつなげる。

#### 【働きやすい環境整備】

- 業務の効率化に取り組み、残業0時間を前提とした働き方を推進している。また、育児休業が取得しやすい環境づくりのため、育休期間中は代替要員の確保を徹底し、本人や周囲の不安を解消する。その他、バースデイ休暇制度を取り入れ、従業員のプライベートも尊重している。

#### 【インターンシップの受け入れ】

- 中学生の職場体験学習や高校生・大学生等のインターンシップを受け入れ、地域の子育てや若者の就業を支援している。

### 成果

#### 【約8割の高い女性管理職比率】

- 現時点では、管理職28人中女性が22人で78.6%であり、過去3年間、80%前後で高水準を維持。(産業別平均：42.2%)

#### 【所定外労働時間・年次有給休暇・育児休業取得実績】

- 所定外労働時間数は、過去1年間で平均0時間、年次有給休暇取得率は63.9%(産業別平均：53.2%)、育児休業取得率は過去3年間で100%と、働きやすい環境を維持。

#### 【各種受賞・認定・登録実績】

- 茨城県女性リーダー特別優良賞受賞、茨城県働き方改革優良企業認定、スポーツエールカンパニー認定、銚田市子育て応援事業所認定、つくばSDGsパートナーズ認定、いばらき健康経営推進事業認定、いしおかイクボスプロジェクト登録、いばらき女性活躍推進会議登録、健康づくり推進事業所登録、両立支援のひろば・トモニマーク取得

### 応援しています！

多様な働き方が認められるような会社でありたいと思い、職員の声を聞きながら取り組みを進めています。また、人生100年時代を迎え、望めばいつまでも若々しく働くことができるようにライフプランからキャリアを考え、適切な経験や教育、資格取得を推奨しております。

これからもすべての職員が家族に、社会に胸を張って仕事ができるよう福祉事業に取り組んでまいります。

### 活用しました！

産休と育休を取得しました。育休取得率が100%ということもあり、周りの方も理解があるので、とても取得しやすい環境だと思います。復帰後も子供の急なお迎え等ありますが、皆がサポートしてくれるのでいつも助かっています。

育児も仕事も両立することが出来る会社なので、感謝しています！(30代、女性)