いばらき女性活躍・働き方応援協議会会員募集のご案内

茨城県では、企業、関係団体、行政が一体となって誰もが働きがいを実感できる職場環境や、女性が輝く社会の実現を目指して「いばらき女性活躍・働き方応援協議会」を運営しています。

本協議会の趣旨に賛同いただける会員企業を募集しています。

いばらき女性活躍
働き方応援協議会

申し込みは
コチラ

会員登録するとこんなメリットが！

- 自社HPや名刺などにロゴマークを利用できます。
- 毎月メールマガジンで「女性活躍」や「働き方改革」に関する情報が得られます。
- 女性活躍・働き方改革に取り組む企業として自社をPRできます。

茨城県働き方改革優良（推進）企業認定制度のご案内

茨城県では、すべての労働者が働きやすい環境づくりに向けて、「働き方改革」に積極的に取り組み、取組が優れた企業を認定しています。認定を受けて、会社の魅力を広くアピールしてみませんか。

茨城県働き方
改革優良企業

茨城県働き方
改革推進企業

認定を受けるとこんなメリットが！

- 自社HPや名刺などにロゴマークを利用できます。
- ハローワークの求人票に認定企業であることを記載して企業のイメージアップが図れます。
- 「あなたにエール！いばらき女性活躍・働き方応援ポータルサイト」で認定企業として公表し取組内容を紹介します。
- 認定企業を県HPや県求人サイト「いばらき就職チャレンジナビ」などで紹介します。
- 特に優れた取組について、リーフレットやセミナーにより県が積極的にPRします。
- 県主催の就職面接会や就職支援イベントなどへ優先的に参加できます。
- 県建設工事の入札参加資格審査において加点項目となっています。
- 県物品調達等競争入札参加資格審査において加点項目となっています。
- 県が認定した働き方改革優良（推進）企業として自社をPRできます。
- 県中小企業融資制度（雇用促進等支援融資）の対象となります。
- 県企業支援型奨学金返還支援補助金において、支援対象人数上限の優遇が受けられます。
- 本認定を県内高校・大学に周知し、人材確保を支援します。

申請は
コチラ

専門家による無料相談窓口

茨城働き方改革推進支援センター（厚生労働省委託事業）
Tel.0120-971-728　受付時間 9:00～17:00［土日祝除く］

働き方・休み方改善コンサルタント（茨城労働局 雇用環境・均等室）
Tel.029-277-8295　受付時間 8:30～17:15［土日祝除く］

茨城県よろず支援拠点（公益財団法人いばらき中小企業グローバル推進機構）
※経営に関する様々な相談
Tel.029-224-5339　受付時間 8:30～17:15［土日祝除く］

【お問い合わせ先】

茨城県産業戦略部労働政策課　労働経済・福祉グループ

〒310-8555 茨城県水戸市笠原町978-6
Tel.029-301-3635
e-mail ▶ rosei1@pref.ibaraki.lg.jp
HP ▶ https://yell.pref.ibaraki.jp/

あなたにエール 茨城　検索

茨　ひより
（茨城県公認Vtuber）

いばらき 働き方改革 推進月間

8月・11月

ノー残業デーや仕事の見直し、
テレワークや時差出勤など、
できることから取り組みましょう

ひとつ、働き方を
変えてみよう

詳しくは　あなたにエール 茨城　検索

主催／いばらき女性活躍・働き方応援協議会

一般社団法人茨城県経営者協会・茨城県商工会議所連合会・茨城県商工会連合会・茨城県中小企業団体中央会
日本労働組合総連合会茨城県連合会・茨城県社会保険労務士会・茨城労働局・茨城県

8月・11月は いばらき 働き方改革 推進月間

「働き方改革」とは?

これまでの仕事の進め方や働き方を見直し、業務の効率化による生産性向上を図りながら、所定外労働時間の削減や休暇取得の促進などに取り組み、**誰もが働きやすい職場環境**を目指すことです。

「働き方改革」に取り組むと何のメリットがあるの?

適切な労働時間で働き、ほどよく休暇を取得することは、仕事に対する社員の意識やモチベーションを高めるとともに、**業務効率の向上**にプラスの効果が期待されます。社員の能力がより発揮されやすい環境を整備することは、企業全体としての生産性を向上させ、**収益の拡大**や**企業の成長・発展**につなげることができます。

新しい働き方・休み方で職場の魅力アップ!

時差出勤、テレワーク、フレックスタイム、勤務間インターバル制度、仕事と家庭の両立支援制度、年次有給休暇の時季指定、時間単位の年次有給休暇、選択的週休3日制などを活用し、労働者の様々な事情に応じた**柔軟な働き方**、**休み方**に取り組みましょう。

働き方を変えれば
未来はもっと
自由になる!

いばらき女性活躍・働き方応援ポータルサイト
［茨城県産業戦略部労働政策課］

働き方改革特設サイト
［厚生労働省］

働き方・休み方改善ポータルサイト
［厚生労働省］

各社の取組例

働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む「茨城県働き方改革優良認定企業」の事例を紹介します。

茨城県働き方改革優良企業

ペンギンシステム株式会社

PENGUIN SYSTEM

つくば市／情報通信業／従業員数25名

仕事の見直しにより、時間外勤務の削減を実現するとともに、働き方に係る様々な制度を導入することにより、従業員全員が働きやすい環境を実現しました。

取組1 仕事の見直しによる時間外勤務の削減

時間外勤務の削減に向けて、まずは、**不要な仕事をなくす**ことから着手しました。また、仕事の見直しと併せて、職種や階級ごとの職能手当の創設など、**賃金体系の見直し**を行いました。結果として、**時間外勤務の削減**のほか**社員のモチベーションアップ**にもつながりました。

【時間外勤務 23.7時間(H23)→2.4時間(R7)】

取組2 各種制度導入による働きやすい環境の整備

変形労働時間制、**ノー残業デーの導入**のほか、**育児介護休暇取得に関する社内研修**の実施による両立支援の取り組みなど、様々な制度の導入により、従業員の働きやすい環境の整備に取り組みました。結果として、**有給休暇平均取得日数の向上**につながるなど、働きやすい環境を実現しました。

【有給休暇平均取得日数　6.2日(H24)→12.8日(R7)】

旭真空株式会社

ASK 旭真空株式会社

鉾田市／製造業／従業員数37名

業務のデジタル化により、生産性の向上及び柔軟な働き方を実現するとともに、女性社員の積極的な正社員化により、これまで以上に活気があふれる働きやすい職場を実現しました。

取組1 デジタル化による環境整備

生産管理や品質管理、**勤怠管理も含むシステム**をオーダーメイドで作成しました。はじめは変化を怖がる声もありましたが、今では**デジタル化による業務効率の向上**だけでなく、柔軟な働き方の土台にもなっています。また、デジタル化により製品の品質向上、職場環境の改善による**社員のモチベーションアップ**にもつながっています。

【デジタル化による作業時間の短縮 1.0時間(R6)→0.5時間(R7)】

取組2 女性社員の正社員化

社員全体のうち、女性が6割を占めるため、**パート社員の積極的な正社員化**の推進、**個別面談を通じての女性意見の集約**による就業意欲の向上など、女性社員の待遇改善に力を入れました。結果として、**女性社員の仕事に対する前向きな姿勢**が、会社全体の活気を支えています。

【女性の正社員比率 9.5%(R4)→100%(R5)】

株式会社郡司建設

株式会社 郡司建設

鹿嶋市／建設業／従業員数15名

ICT導入による業務の効率化、時間外勤務の大幅な削減を実現するとともに、資格取得支援により社員のスキルアップを図ることで、社員のモチベーションアップにもつながりました。

取組1 ICT導入による業務の効率化

勤怠管理システムの導入により、労務担当者の負担軽減が図られるとともに、ドローンによる3次元測量、ICT建機による施工、電子小黒板の活用による工事写真の自動分類など、最先端の**ICT施工を標準化**することで、技術者1人当たりの生産性が向上し、月当たりの時間外勤務も大幅に削減できました。

【時間外勤務 30時間(R4)→10時間(R7)】

取組2 資格取得の支援

新入社員のドローン講習・試験の受講支援をするとともに、若い社員には将来現場監督になることを見据えて、資格取得を積極的に支援するなど、スキルアップによる従業員のモチベーション向上に取り組んでいます。

【国家資格取得者 9人(R6)→11人(R7)】